



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเชิงชุม...อำเภอพรหมานิคม สกลนคร

ที่ สน ๗๗๐๐๑/๑๕๖ วันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการทรัพยากรบุคคลปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเชิงชุม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเชิงชุมได้ประเมินจริยธรรมของเจ้าหน้าที่เพื่อประกอบการพิจารณาตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ได้นำผลการประเมิน ทั้ง ๙ ข้อ มาประกอบการพิจารณาการดำเนินงานบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๒. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่

๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติดีเหนือกว่าผลประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องเป็นธรรมและถูกกฎหมาย

๕ การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ

๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือน ข้อเท็จจริง

๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้

๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข

๙. การยึดมั่นในหลักจรรยา วิชาชีพขององค์กร

ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ นำไปใช้ในการจัดทำ การจัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นและบริการประชาชนดีเด่น ในกิจกรรมวันท้องถิ่นไทย ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลเชิงชุม และจัดทำ ประกาศ หลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเชิงชุมและการพิจารณาความดีความชอบในการเลื่อนขั้นเงินเดือนและการ การจ่ายเงินหรือเงินประโยชน์ตอบแทนอื่น (โบนัส) เพื่อสร้างแนวปฏิบัติและการสร้างขวัญและกำลังใจ

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

ลงชื่อ)

(นางสาวนิตติยา สุวรรณ)

หัวหน้าสำนักปลัด

นายฉันทพงษ์ ฤชัยราม)  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นของนายก

.....

(ลงชื่อ)

(นายประคิน อันสุข)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเชิงชุม