



# แผนส่งเสริมการท่องเที่ยว

## องค์การบริหารส่วนตำบลเชิงชุมประจำปี

### ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



จัดทำโดย

องค์การบริหารส่วนตำบลเชิงชุม

อำเภอพรรณานิคม จังหวัดสกลนคร

## คำนำ

นโยบายในการพัฒนาบริการและส่งเสริมการท่องเที่ยวเพื่อให้ประเทศไทยเป็นศูนย์กลางการท่องเที่ยวแห่งเอเชีย โดยกำหนดเป้าหมายหลักในการพัฒนาด้านสาธารณูปโภค ที่พัก สาธารณสุขพื้นฐาน การเข้าถึงแหล่งท่องเที่ยว รูปแบบการท่องเที่ยวที่หลากหลาย การเสนอวัฒนธรรมไทยที่เป็นเอกลักษณ์ การกำหนดมาตรฐานความปลอดภัยแก่นักท่องเที่ยว ซึ่งเป้าหมายดังกล่าวมีความจำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกฝ่าย เพื่อส่งเสริมให้การท่องเที่ยวของไทยได้พัฒนาอย่างเต็มศักยภาพ และบรรลุเป้าหมายได้ประโยชน์ด้วยกันทุกฝ่ายและมีความยั่งยืน นโยบายดังกล่าวมีความสำคัญต่อการส่งเสริมการท่องเที่ยวทุกระดับโดยเฉพาะในระดับท้องถิ่น ประกอบกับแผนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้กำหนดให้การท่องเที่ยวแห่งประเทศไทยถ่ายโอนภารกิจด้านการท่องเที่ยวให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และนอกจากนี้งานด้านการส่งเสริมการท่องเที่ยวยังเป็นภารกิจตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามที่กฎหมายกำหนด องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งมีแหล่งท่องเที่ยวและกิจกรรมด้านการท่องเที่ยวควรมีแนวทางในการดำเนินการเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อชุมชนและการท่องเที่ยวโดยรวมของประเทศ โดยยึดหลักการส่งเสริมการท่องเที่ยวตามที่การท่องเที่ยวแห่งประเทศไทยใช้เป็นแนวทางและแนวปฏิบัติในการดำเนินงานด้านการท่องเที่ยว

องค์การบริหารส่วนตำบลเชิงชุม เห็นว่าการจัดทำแผนส่งเสริมการท่องเที่ยวขององค์การบริหารส่วนตำบลเชิงชุม เป็นสิ่งสำคัญที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพึงกระทำ เพื่อเป็นการพัฒนาและส่งเสริมการท่องเที่ยวเป็นไปในทิศทางที่ถูกต้องและเหมาะสม ซึ่งต้องใช้เวลาวางแผนอย่างเป็นระบบ จากนั้นก็นำแผนงานและโครงการไปสู่การปฏิบัติ โดยมีการกำกับดูแลติดตามจนบรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ จึงได้จัดทำแผนส่งเสริมการท่องเที่ยว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ขึ้น

องค์การบริหารส่วนตำบลเชิงชุม

## สารบัญ

หน้า

### บทที่ 1 สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

- |                           |   |
|---------------------------|---|
| 1. ด้านกายภาพ             | 1 |
| 2. ด้านการเมือง/การปกครอง | 2 |
| 3. ประชากร                | 2 |
| 4. ระบบเศรษฐกิจ           | 3 |
| 5. สภาพทางสังคม           | 4 |
| 6. ระบบบริการพื้นฐาน      | 4 |
| 7. ทรัพยากรธรรมชาติ       | 5 |

### บทที่ ๒ การวิเคราะห์ศักยภาพและเป้าหมายการท่องเที่ยว

6 - 13

### บทที่ ๓ แผนส่งเสริมการท่องเที่ยว

14 - 17



## อาณาเขตติดต่อ

- ทิศเหนือมีอาณาเขตติดต่อ ตำบลชะอำ อำเภอบางสะพาน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์
- ทิศตะวันออกมีอาณาเขตติดต่อ ตำบลนาบัว อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม
- ทิศใต้มีอาณาเขตติดต่อ ตำบลสว่างอำเภอบรรพตนิคม จังหวัดสุพรรณบุรี
- ทิศตะวันตกมีอาณาเขตติดต่อ ตำบลชะอำ อำเภอบรรพตนิคม จังหวัดสุพรรณบุรี

## ลักษณะภูมิประเทศ

พื้นที่ส่วนใหญ่เป็นพื้นที่สูงถึงราบลุ่มและดินลูกรัง มีแหล่งน้ำตามธรรมชาติ หลายแห่ง เช่น หนองพังงา หนองไผ่ หนองสามขา ลำห้วยไผ่ ลำน้ำอูน ลำห้วยเตย เป็นต้น พื้นที่ทำนาเป็นดินลูกรังไม่ค่อยเหมาะในการเพาะปลูกและการเกษตรเท่าที่ควร ป่าไม้ส่วนใหญ่เป็นป่าละเมาะไม่ค่อยสมบูรณ์เท่าที่ควร และอยู่นอกเขตชลประทาน

## สภาพภูมิอากาศ โดยทั่วไป

- ช่วงเดือน มกราคม - กุมภาพันธ์ มีสภาพอากาศหนาวเย็น
- ช่วงเดือน มีนาคม - พฤษภาคม มีสภาพอากาศร้อน แห้ง และประชาชนชอบเผาป่า
- ช่วงเดือน มิถุนายน - กันยายน มีสภาพเย็น ฝนตกชุก
- ช่วงเดือน ตุลาคม - ธันวาคม มีสภาพอากาศเย็น ชื้น

## อาชีพและเศรษฐกิจ

ประชาชนส่วนใหญ่ประกอบอาชีพเกษตรกรรม ทำนา เลี้ยงสัตว์ และการเพาะปลูกพืชไร่ทั่วไป พร้อมกับทำอาชีพเสริมไปด้วย เช่น การทอผ้าย้อมครามโดยกลุ่มแม่บ้าน ไปทำงานต่างจังหวัดไปทำงานต่างประเทศ บางส่วนรับจ้างในเมืองและต่างจังหวัด

ด้านสาธารณสุข อาสาสมัครสาธารณสุข จำนวน ๑๐๕ คน

ลำดับ	หมู่บ้าน	จำนวน อสม.		รวม
		ชาย	หญิง	
หมู่ที่ ๑	บ้านเชิงชุม	๗	๖	๑๓
หมู่ที่ ๒	บ้านถ่อน	๗	๖	๑๓
หมู่ที่ ๓	บ้านกุดน้ำขุ่น	๕	๒	๗
หมู่ที่ ๔	บ้านหนองครอง	๒	๔	๖
หมู่ที่ ๕	บ้านสายร้องซ่า	๓	๖	๙
หมู่ที่ ๖	บ้านโนนพอก	๕	๕	๑๐
หมู่ที่ ๗	บ้านนาขาม	๘	๓	๑๑
หมู่ที่ ๘	บ้านถ่อนพัฒนา	๕	๘	๑๓
หมู่ที่ ๙	บ้านเชิงชุม	๕	๑๐	๑๕
หมู่ที่ ๑๐	บ้านถ่อน	๗	๖	๑๓
	รวม	๕๑	๕๔	๑๐๕

## บทที่ 2

### การวิเคราะห์ศักยภาพและเป้าหมายการท่องเที่ยว

#### นโยบายการพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

1. พัฒนาแหล่งทรัพยากรธรรมชาติที่มีอยู่ให้เป็นแหล่งท่องเที่ยว เช่น ปรับปรุงภูมิทัศน์และเส้นทางท่องเที่ยวให้พร้อม ตลอดถึงส่งเสริมการจัดการท่องเที่ยวเชื่อมโยงกับอาชีพการเกษตรในพื้นที่ที่มีศักยภาพตามวิถีชีวิตชุมชน
2. ส่งเสริมการปลูกต้นไม้ทั้งไม้ยืนต้น ไม้ดอก ไม้ประดับ ภายในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลเชิงชุม
3. สร้างจิตสำนึกของประชาชนให้รักและช่วยกันรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมโดยการให้เข้ามามีส่วนร่วมในการรับผิดชอบ

#### การพัฒนาและส่งเสริมการท่องเที่ยว

- (๑) ส่งเสริมการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานที่สนับสนุนการท่องเที่ยวและเร่งรัดการปรับปรุงมาตรฐานในเรื่องสิ่งอำนวยความสะดวกความปลอดภัยและสุขอนามัย
- (๒) พัฒนา บุรณะ และฟื้นฟูแหล่งท่องเที่ยวทางธรรมชาติ ศาสนาและวัฒนธรรมเดิมที่มีอยู่แล้ว ส่งเสริมการพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวใหม่ที่มีศักยภาพสามารถเชื่อมโยงธรรมชาติ ศิลปวัฒนธรรมและวิถีชีวิตของชุมชน
- (3) ส่งเสริม สนับสนุนตลาดนักท่องเที่ยวภายในพื้นที่และภายในจังหวัด
- (4) ส่งเสริมกิจกรรมและรูปแบบการท่องเที่ยวเพื่อสร้างคุณค่าและมูลค่าเพิ่มทางการท่องเที่ยว
- (5) ผลักดันความร่วมมือของหน่วยงานต่างๆ เพื่อให้บริการนักท่องเที่ยวอย่างมีคุณภาพ
- (6) พัฒนาด้านการตลาดและประชาสัมพันธ์เพื่อยกระดับแหล่งท่องเที่ยวให้เป็นที่รู้จัก

#### เป้าหมายการท่องเที่ยวขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งเตาใหม่

1. ร่วมกันสร้างเป้าหมายที่เราต้องการ ต้องการเห็นการท่องเที่ยวของเราเป็นเช่นไร ?
  - มีนักท่องเที่ยวเข้ามาเยี่ยมชมแหล่งท่องเที่ยวตามธรรมชาติ
  - อยากให้ตำบลเชิงชุม เป็นแหล่งท่องเที่ยวทางธรรมชาติ และแหล่งท่องเที่ยวทางการเกษตรอย่างเต็มรูปแบบ
  - คนตำบลเชิงชุม มีแหล่งรายได้ทางการท่องเที่ยวเสริม
  - อยากรู้ให้นักท่องเที่ยวประทับใจในสินค้าและบริการของคนในชุมชน
  - อยากรู้ให้คนในชุมชนมีจิตสำนึกในการอนุรักษ์แหล่งท่องเที่ยว ช่วยกันดูแลรักษาทรัพยากรธรรมชาติ
  - อยากรู้ให้แหล่งท่องเที่ยวในพื้นที่ตำบลเชิงชุม เป็นที่รู้จัก

#### มิติด้านสิ่งแวดล้อม

- อยากรู้ให้ประชาชนในชุมชนเอื้อเฟื้อกันเหมือนในอดีต
- อยากรู้ให้ป่าไม้อุดมสมบูรณ์

#### มิติในด้านเศรษฐกิจ

- คนในท้องถิ่นมีงานทำ เศรษฐกิจในชุมชนดี
- ไม่มีปัญหาทางสังคม คนในชุมชนมีความสุข
- ชุมชนมีชื่อเสียงเป็นที่รู้จักกันทั่วไป

ปัจจัยและสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อการพัฒนา

**ผลการวิเคราะห์ปัญหาและความต้องการของประชาชน**

ชื่อปัญหา	สภาพปัญหา
<p><b>1. ปัญหาโครงสร้างพื้นฐาน</b></p> <p>1.1 การคมนาคมข่าจรูด ไม่สะดวกต่อการคมนาคม</p> <p>1.2 การระบายน้ำไม่สะดวกมีผลให้น้ำท่วมขัง</p>	<p>- สภาพถนนทรุดโทรมเนื่องจากภัยธรรมชาติของพื้นที่ - เมื่อเกิดฝนตกหนัก หรือน้ำท่วมช่องทางระบายน้ำ ระบายไม่ทัน</p>
<p><b>2. ปัญหาด้านแหล่งน้ำ</b></p> <p>2.1 ภาชนะเก็บน้ำมีไม่เพียงพอในฤดูแล้ง</p> <p>2.2 แหล่งน้ำเพื่อการเกษตรมีไม่เพียงพอ</p>	<p>- เกิดปัญหาเนื่องจากแหล่งน้ำตามธรรมชาติ เพื่อการเกษตรต้นเงิน และมีน้อย และประสบปัญหาเกือบทุกหมู่บ้านของตำบล</p>
<p><b>3. ปัญหาด้านเศรษฐกิจ</b></p> <p>3.1 ราคาพืชผลทางการเกษตรตกต่ำ เมื่อเทียบกับต้นทุน</p> <p>3.2 ปัญหาด้านรายได้ไม่เพียงพอต่อการประกอบอาชีพ</p> <p>3.3 ปัญหาด้านตลาด</p> <p>3.4 ประชาชนไม่ค่อยมีความรู้ด้านวิชาการในการผลิต</p> <p>3.5 การส่งเสริมกลุ่มอาชีพมักประสบความล้มเหลว</p> <p>3.6 งบประมาณ บุคลากรเพื่อส่งเสริมการท่องเที่ยวมีน้อย</p>	<p>- ประชาชนเกือบทุกครัวเรือนได้รับปัญหาเกือบทุกปี โดยเฉพาะข้าว อ้อย มันสำปะหลัง ฯลฯ และถูกพ่อค้าคนกลางเอาเปรียบ</p> <p>- ประชาชนมีอาชีพด้านเกษตรกรรม ร้อยละ 80 ซึ่งมีผลต่อการมีรายได้ ถ้าหากราคาพืชผลตกต่ำ พลอยให้เกิดปัญหาด้านรายได้มากขึ้น</p> <p>- ตลาดและสถานที่รับซื้อสินค้าส่วนใหญ่อยู่ห่างไกล และใช้เวลามากในการขนส่งสินค้าเพื่อจำหน่าย</p> <p>- ส่วนใหญ่ประชาชนไม่ค่อยให้ความสำคัญ ในการอบรมเชิงวิชาการ ด้านวิชาการ ด้านเทคนิคต่างๆ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ในการเพิ่มรายได้และผลผลิต</p> <p>- รัฐอุดหนุนกองทุนต่างๆ ให้กลุ่มอาชีพ และกลุ่มเกษตรกร แต่การปฏิบัติขาดการรับผิดชอบของกลุ่ม</p> <p>- ศักยภาพในพื้นที่ มีแหล่งท่องเที่ยวหลายแห่ง แต่ไม่มีงบประมาณ บางแห่งมีเอกชนครอบครอง และยังขาดการประชาสัมพันธ์</p> <p>- สถานที่ท่องเที่ยวมีสภาพไม่ค่อยสวยงาม จึงไม่เป็นที่ดึงดูดนักท่องเที่ยว</p>

<p><b>4. ปัญหาด้านสังคม</b></p> <p>4.1 การบริการด้านสาธารณสุขการมีน้อย</p> <p>4.2 ประชาชนด้อยโอกาสทางข่าวสารข้อมูล</p> <p>4.3 การส่งเสริมด้านศาสนา วัฒนธรรมยังไม่จริงจัง</p>	<p>- สิ่งสาธารณสุขการ เช่น ตู้โทรศัพท์ สวนสาธารณะ สวนพักผ่อน มีน้อยมาก ซึ่งเป็นผลต่อการพัฒนาด้านบุคคล เพื่อพัฒนาด้านจิตใจ</p> <p>- สถานที่ให้ข่าวสารทางราชการมีเพียงร้อยละ 20 ของตำบล ทำให้โอกาสรับรู้ข่าวสารมีน้อย</p> <p>- เยาวชน และประชาชนทั่วไป ส่วนใหญ่หางกิจกรรมด้านศาสนา ไม่ให้ความสำคัญหรือสืบสานวัฒนธรรมอันดีงาม ของหมู่บ้าน ตำบล รวมถึงภูมิปัญญาท้องถิ่น</p>
<p><b>5. ปัญหาด้านสาธารณสุข และอนามัย</b></p> <p>5.1 ปัญหาโรคระบาด และโรคติดต่อ</p>	<p>- พื้นที่ความเสี่ยงที่จะได้รับเชื้อหรือป่วยเป็นโรค ใช้เลือดออก</p> <p>- อุปกรณ์การป้องกันมีน้อย เช่น เครื่องพ่นหมอกควัน มีเครื่องเดียว แต่ต้องดำเนินการทั้งตำบล</p>
<p><b>6. ปัญหาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</b></p> <p>6.1 จิตสำนึก และการให้ความสำคัญทรัพยากรธรรมชาติ</p> <p>6.2 ปัญหาดินเปรี้ยว เป็นกรด-ด่าง</p> <p>6.3 ปัญหาป่าไม้ถูกทำลาย</p>	<p>-ราษฎรร้อยละ 20 ของตำบลยังขาดจิตสำนึกในการรักษาทรัพยากรธรรมชาติ โดยเฉพาะการบุกรุกถางป่าเพื่อทำการเกษตรทำสวน โดยไม่คำนึงถึงธรรมชาติ และปัญหาที่ตามมา</p> <p>-สภาพพื้นที่ได้รับความเดือดร้อนหรือประสบปัญหา ของตำบลซึ่งมาจากการใช้ปุ๋ยเคมีมากและสภาพดิน</p> <p>-มีการบุกรุกพื้นที่เพื่อทำการเกษตร ทำให้ป่าไม้ถูกทำลายโดยไม่มี การปลูกต้นไม้ยืนต้นทดแทน</p>
<p><b>7. ปัญหาด้านการเมือง การบริหาร</b></p> <p>7.1 บุคลากรไม่ค่อยมีความรู้ ความเข้าใจเท่าที่ควร</p> <p>7.2 ประชาชนให้ความสำคัญในการมีส่วนร่วมน้อย</p> <p>7.3 การพัฒนาด้านรายได้ ไม่ดีเท่าที่ควร</p>	<p>- สมาชิกบางส่วนยังไม่ค่อยมีความเข้าใจเกี่ยวกับ การบริหารกฎหมายระเบียบ เพราะมีการแก้ไขระเบียบใหม่</p> <p>- ประชาชนส่วนใหญ่ของตำบล ไม่ค่อยให้ความสำคัญเกี่ยวกับการดำเนินการ ประชาชนไม่ค่อยมีเวลา และขาดความเข้าใจที่ถูกต้องตามระบอบประชาธิปไตย</p> <p>- สภาพปัญหาเกี่ยวกับการจัดเก็บ ประชาชนไม่ค่อยให้ความสำคัญร่วมมือในการยื่นรายการเสียภาษี เป็นเหตุให้การจัดเก็บ และการพัฒนารายได้ ไม่มีประสิทธิภาพเท่าที่ควร</p>

ผลการวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานภาพการพัฒนาในปัจจุบันและโอกาสการพัฒนาในอนาคตของ  
องค์การบริหารส่วนตำบลเชิงชุม

จุดแข็ง	จุดอ่อน
<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการแบ่งส่วนราชการและมอบหมายหน้าที่อย่างชัดเจน มีการแบ่งส่วนโครงสร้างหลักออกเป็น ข้าราชการการเมืองกับข้าราชการประจำ</li> <li>- กิจกรรมแต่ละอย่างมีการวางแผนการดำเนินการ ไว้เป็นอย่างดี ทั้งแผนระยะสั้นระยะยาวแผนดำเนินงาน รวมทั้งแผนปฏิบัติงานแต่ละเรื่อง มีการกำหนดระยะเวลาดำเนินงานสำหรับแต่ละโครงการไว้อย่างชัดเจนและสามารถปฏิบัติ ได้ตามแผนที่วางไว้</li> <li>- มีการประเมินโครงการทุกครั้งอย่างเป็นระบบ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- การแบ่งงานในหน้าที่ยังไม่เป็นเอกภาพ</li> <li>- โครงการใหญ่ ๆ ไม่สามารถดำเนินการได้ตามแผน เนื่องจากได้รับการจัดสรรงบประมาณน้อยกว่าที่กำหนด</li> <li>- การจัดทำแผนจัดซื้อจัดจ้างไม่สอดคล้องกับงบประมาณที่ได้รับ</li> <li>- ผู้นำต้องมีวิสัยทัศน์กว้างไกล</li> <li>- บุคลากรบางส่วนที่ได้รับการฝึกอบรมไม่สามารถนำความรู้ที่ได้มาประยุกต์ใช้กับงานได้ ขาดความคิดริเริ่มในการปฏิบัติงาน</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการลดขั้นตอนและระยะเวลาในการให้บริการแก่ประชาชน</li> <li>- ระบบการติดต่อสื่อสารที่ทันสมัย มีระบบอินเทอร์เน็ต ความเร็วสูง</li> <li>- มีระบบการบริการจัดเก็บภาษีเคลื่อนที่ให้บริการประชาชนทุกหมู่บ้าน</li> <li>- มีระบบการให้บริการข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน เพื่อประชาสัมพันธ์องค์กรแก่ประชาชน</li> <li>- นำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีมาเป็นหลักในการบริหาร</li> <li>- มีงบประมาณพอสมควรในการสนับสนุนการพัฒนาด้านต่าง ๆ</li> <li>- ผู้บริหารมีความมุ่งมั่นตั้งใจทำงานเพื่อพัฒนาองค์กรและประชาชน</li> <li>- มีบุคลากรที่เพียงพอในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่</li> <li>- มีการทำงานเป็นทีมและความสามัคคี</li> <li>- บุคลากรเข้มแข็ง มีความรู้ ความสามารถที่สามารถถ่ายทอดความรู้ด้านต่าง ๆ ให้ส่วนรวมได้เป็นอย่างดี</li> <li>- มีความสามารถดำเนินกิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายรัฐในส่วนของเชิงรุก</li> </ul>	

โอกาส (Opportunity)	อุปสรรค (Threats)
<ul style="list-style-type: none"> <li>- ประชาชนส่วนใหญ่ให้ความสำคัญและมีส่วนร่วมในกิจกรรมหมู่บ้าน, ส่วนรวมและกิจกรรมของ อบต.</li> <li>- มีงบประมาณพอสมควรที่สามารถพัฒนาให้ครอบคลุมปัญหาความต้องการของประชาชนทุกด้าน</li> <li>- ประชาชนมีโอกาสขยายการลงทุนเพื่ออาชีพเสริมมากขึ้นส่งผลให้รายได้ครัวเรือนเพิ่มขึ้น</li> <li>- หมู่บ้านมีแผนชุมชนเป็นของตนเอง และสามารถประสานแผนพัฒนากับองค์การบริหารส่วนตำบลได้เป็นอย่างดี</li> <li>- ส่วนราชการหน่วยงานที่เกี่ยวข้องพร้อมสนับสนุนด้านวิชาการและเงินทุน</li> <li>- ผู้นำมีความสามารถในเชิงประสานงาน / บูรณาการจัดการร่วมกับองค์กรอื่น ๆ ทั้งภาครัฐ / เอกชน</li> <li>- พื้นฐานวัฒนธรรมประเพณีที่ดีงามของท้องถิ่น</li> <li>- องค์กร กลุ่มต่าง ๆ มีความเข้มแข็ง</li> <li>- มีทรัพยากรธรรมชาติที่เอื้อต่อการพัฒนาเป็นแหล่งท่องเที่ยว ทำให้มีรายได้จากการท่องเที่ยวมาก</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- งบประมาณที่ได้รับจัดสรรจากรัฐบาลไม่เป็นไปตามกฎหมายกำหนด</li> <li>- นโยบายรัฐหรือผู้บริหารบางครั้งไม่ส่งผลหรือสะท้อนต่อความต้องการของประชาชนได้</li> <li>- ภัยธรรมชาติบางครั้งรุนแรงเกินกว่าที่คาดการณ์ไว้และไม่สามารถรับสถานการณ์ได้ทันทั่วทั้ง</li> <li>- ประชาชนบางส่วนไม่มีที่ดินทำกินเป็นของตัวเอง</li> <li>- ประชาชนบางส่วนมีภาระหนี้สินมากเกินไปและมีความฟุ้งเฟ้อเกินฐานะความเป็นอยู่ที่แท้จริง</li> <li>- ปัญหาการใช้แหล่งน้ำเพื่อการเกษตรยังไม่มีกฎระเบียบกติกาที่ชัดเจน และมักเกิดปัญหาการใช้น้ำหรือการขาดแคลนน้ำในช่วงฤดูแล้ง</li> <li>- ปัญหาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินยังคงมีอยู่</li> <li>- เกิดปัญหาความไม่แน่นอนทางการเมืองและเศรษฐกิจ</li> <li>- ประชาชนบางส่วนยังขาดจิตสำนึกในการรับผิดชอบร่วมกันในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</li> </ul>

ด้านการบริหารจัดการ ในด้านผู้นำและโครงสร้างองค์กร เพื่อให้การนำแผนพัฒนาการท่องเที่ยวไปสู่การปฏิบัติ ชุมชนควรจัดตั้งคณะกรรมการขึ้นมาหนึ่งชุด ทำหน้าที่เป็นตัวแทนของคนในชุมชนในการขับเคลื่อนโครงการ เพื่อวางแผนและประสานงานติดต่อระหว่างชุมชน องค์การบริหารส่วนตำบล และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

นอกจากนี้ เพื่อให้ทุกกลุ่มได้เข้ามามีบทบาทและทำงานร่วมกันในการพัฒนาชุมชนของตนเอง คณะกรรมการชุดดังกล่าว ควรจัดตั้งด้วยระบบโควตา กล่าวคือ ให้แต่ละกลุ่มส่งตัวแทนที่มีความเหมาะสมเข้ามาทำงาน คณะกรรมการหมู่บ้าน ประกอบด้วยฝ่ายต่าง ๆ ดังนี้

ฝ่าย	หน้าที่และความรับผิดชอบ
1. ฝ่ายประชาสัมพันธ์และการตลาด	เชื่อมโยงกิจกรรมการท่องเที่ยวของประชาชนในชุมชน สื่อสารภายในชุมชน สร้างกิจกรรมการตลาด เพื่อดึงดูดนักท่องเที่ยว ติดต่อประสานงานกับหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งรัฐและเอกชน
2. ฝ่ายการเงินและบัญชี	จัดทำระบบการเงิน บัญชีรายรับ/รายจ่าย ดูแลทรัพย์สินของคณะกรรมการ (ถ้ามี)
3. ฝ่ายวิชาการ	ศึกษา ค้นคว้า และรวบรวมเรื่องราวต่าง ๆ ของชุมชน เพื่อนำมาเป็นข้อมูลด้านการท่องเที่ยว เก็บรวบรวมไว้ อย่างเป็นระบบเพื่อให้มีการศึกษา และเผยแพร่ต่อไป
4. ฝ่ายพัฒนาและควบคุมมาตรฐานสินค้า	ออกแบบเส้นทางการท่องเที่ยวให้ครบวงจร นำเสนอรูปแบบการท่องเที่ยว และให้บริการนักท่องเที่ยวให้มีมาตรฐาน และคงความเป็นอัตลักษณ์ของชุมชนเอาไว้
5. ฝ่ายดูแลสถานที่ บำรุงรักษาสิ่งแวดล้อมและปรับปรุงภูมิทัศน์	บำรุงรักษาธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมของชุมชนเอาไว้ ปรับปรุงภูมิทัศน์ สร้าง ซ่อมแซม ปรับปรุงอาคารสถานที่ ห้องน้ำ ถนน ระบบการบำบัดน้ำเสีย และประสานขอรับการช่วยเหลือจากหน่วยงานภายนอก
6. ฝ่ายสาธารณสุข	ให้ความรู้ด้านสุขศึกษา การปฐมพยาบาลเบื้องต้น ด้านการประกอบอาหาร การสาธารณสุขทั่วไป รณรงค์ให้คนในชุมชนใส่ใจเรื่องความสะอาด
5. ฝ่ายทะเบียน	พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านการท่องเที่ยวและการให้บริการในด้านต่าง ๆ ในชุมชน เช่น แหล่งท่องเที่ยว สถานประกอบการ และผู้ประกอบการฯ
6. ฝ่ายรักษาความปลอดภัย	ดูแลความปลอดภัยภายในชุมชน เช่น การจัดเวรยาม การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย รวบรวมข้อมูลและพัฒนาฐานข้อมูลอย่างเป็นระบบ
7. ฝ่ายพัฒนาสังคม	สร้างทัศนคติที่ดีของชุมชนและภาคีต่อการจัดการท่องเที่ยวระดับชุมชน ประสานความเข้าใจ การวางแผนและจัดทำโครงการพัฒนาชุมชน และขอความช่วยเหลือจากหน่วยราชการ



# แผนส่งเสริมการท่องเที่ยว องค์การบริหารส่วนตำบลเชิงชุมประจำปี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561



จัดทำโดย

องค์การบริหารส่วนตำบลเชิงชุม

อำเภอพรหมานิกม จังหวัดสกลนคร

## คำนำ

นโยบายในการพัฒนาบริการและส่งเสริมการท่องเที่ยวเพื่อให้ประเทศไทยเป็นศูนย์กลางการท่องเที่ยวแห่งเอเชีย โดยกำหนดเป้าหมายหลักในการพัฒนาด้านสาธารณูปโภค ที่พัก สาธารณสุขพื้นฐาน การเข้าถึงแหล่งท่องเที่ยว รูปแบบการท่องเที่ยวที่หลากหลาย การเสนอวัฒนธรรมไทยที่เป็นเอกลักษณ์ การกำหนดมาตรฐานความปลอดภัยแก่นักท่องเที่ยว ซึ่งเป้าหมายดังกล่าวมีความจำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกฝ่าย เพื่อส่งเสริมให้การท่องเที่ยวของไทยได้พัฒนาอย่างเต็มศักยภาพ และบรรลุเป้าหมายได้ประโยชน์ด้วยกันทุกฝ่ายและมีความยั่งยืน นโยบายดังกล่าวมีความสำคัญต่อการส่งเสริมการท่องเที่ยวทุกระดับโดยเฉพาะในระดับท้องถิ่น ประกอบกับแผนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้กำหนดให้การท่องเที่ยวแห่งประเทศไทยถ่ายโอนภารกิจด้านการท่องเที่ยวให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และนอกจากนี้งานด้านการส่งเสริมการท่องเที่ยวยังเป็นภารกิจตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามที่กฎหมายกำหนด องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งมีแหล่งท่องเที่ยวและกิจกรรมด้านการท่องเที่ยวควรมีแนวทางในการดำเนินการเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อชุมชนและการท่องเที่ยวโดยรวมของประเทศ โดยยึดหลักการส่งเสริมการท่องเที่ยวตามที่การท่องเที่ยวแห่งประเทศไทยใช้เป็นแนวทางและแนวปฏิบัติในการดำเนินงานด้านการท่องเที่ยว

องค์การบริหารส่วนตำบลเชิงชุม เห็นว่าการจัดทำแผนส่งเสริมการท่องเที่ยวขององค์การบริหารส่วนตำบลเชิงชุม เป็นสิ่งสำคัญที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพึงกระทำ เพื่อเป็นการพัฒนาและส่งเสริมการท่องเที่ยวเป็นไปในทิศทางที่ถูกต้องและเหมาะสม ซึ่งต้องให้การวางแผนอย่างเป็นระบบ จากนั้นก็นำแผนงานและโครงการไปสู่การปฏิบัติ โดยมีการกำกับดูแลติดตามจนบรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ จึงได้จัดทำแผนส่งเสริมการท่องเที่ยว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ขึ้น

องค์การบริหารส่วนตำบลเชิงชุม

## สารบัญ

หน้า

### บทที่ 1 สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

- |                           |   |
|---------------------------|---|
| 1. ด้านกายภาพ             | 1 |
| 2. ด้านการเมือง/การปกครอง | 2 |
| 3. ประชากร                | 2 |
| 4. ระบบเศรษฐกิจ           | 3 |
| 5. สภาพทางสังคม           | 4 |
| 6. ระบบบริการพื้นฐาน      | 4 |
| 7. ทรัพยากรธรรมชาติ       | 5 |

### บทที่ ๒ การวิเคราะห์ศักยภาพและเป้าหมายการท่องเที่ยว

6 - 13

### บทที่ ๓ แผนส่งเสริมการท่องเที่ยว

14 - 17



## อาณาเขตติดต่อ

- ทิศเหนือมีอาณาเขตติดต่อ ตำบลชะงัว อำเภออากาศอำนวย จังหวัดสกลนคร
- ทิศตะวันออกมีอาณาเขตติดต่อ ตำบลนางัว อำเภอนาหว้า จังหวัดนครพนม
- ทิศใต้มีอาณาเขตติดต่อ ตำบลสว่างอำเภอพรรณานิคม จังหวัดสกลนคร
- ทิศตะวันตกมีอาณาเขตติดต่อ ตำบลชะฮี อำเภอพรรณานิคม จังหวัดสกลนคร

## ลักษณะภูมิประเทศ

พื้นที่ส่วนใหญ่เป็นพื้นที่สูงถึงราบลุ่มและดินลูกรัง มีแหล่งน้ำตามธรรมชาติ หลายแห่ง เช่น หนองพังงา หนองไผ่ หนองสามขา ลำห้วยไผ่ ลำน้ำอูน ลำห้วยเตย เป็นต้น พื้นที่ทำนาเป็นดินลูกรังไม่ค่อยเหมาะในการเพาะปลูกและการเกษตรเท่าที่ควร ป่าไม้ส่วนใหญ่เป็นป่าละเมาะไม่ค่อยสมบูรณ์เท่าที่ควร และอยู่นอกเขตชลประทาน

## สภาพภูมิอากาศ โดยทั่วไป

- ช่วงเดือน มกราคม - กุมภาพันธ์ มีสภาพอากาศหนาวเย็น
- ช่วงเดือน มีนาคม - พฤษภาคม มีสภาพอากาศร้อน แห้ง และประชาชนชอบเผาป่า
- ช่วงเดือน มิถุนายน - กันยายน มีสภาพเย็น ฝนตกชุก
- ช่วงเดือน ตุลาคม - ธันวาคม มีสภาพอากาศเย็น ชื้น

## อาชีพและเศรษฐกิจ

ประชาชนส่วนใหญ่ประกอบอาชีพเกษตรกรรม ทำนา เลี้ยงสัตว์ และการเพาะปลูกพืชไร่ทั่วไป พร้อมกับทำอาชีพเสริมไปด้วย เช่น การทอผ้าย้อมครามโดยกลุ่มแม่บ้าน ไปทำงานต่างจังหวัดไปทำงานต่างประเทศ บางส่วนรับจ้างในเมืองและต่างจังหวัด

ด้านสาธารณสุข อาสาสมัครสาธารณสุข จำนวน ๑๐๕ คน

ลำดับ	หมู่บ้าน	จำนวน อสม.		รวม
		ชาย	หญิง	
หมู่ที่ ๑	บ้านเชิงชุม	๗	๖	๑๓
หมู่ที่ ๒	บ้านถ่อน	๗	๖	๑๓
หมู่ที่ ๓	บ้านกุดน้ำขุ่น	๕	๒	๗
หมู่ที่ ๔	บ้านหนองครอง	๒	๔	๖
หมู่ที่ ๕	บ้านสายร่องเช่า	๓	๖	๙
หมู่ที่ ๖	บ้านโนนพอก	๕	๕	๑๐
หมู่ที่ ๗	บ้านนาขาม	๘	๓	๑๑
หมู่ที่ ๘	บ้านถ่อนพัฒนา	๕	๘	๑๓
หมู่ที่ ๙	บ้านเชิงชุม	๕	๑๐	๑๕
หมู่ที่ ๑๐	บ้านถ่อน	๗	๖	๑๓
	รวม	๕๑	๕๔	๑๐๕

## บทที่ 2

### การวิเคราะห์ศักยภาพและเป้าหมายการท่องเที่ยว

#### นโยบายการพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

1. พัฒนาแหล่งทรัพยากรธรรมชาติที่มีอยู่ให้เป็นแหล่งท่องเที่ยว เช่น ปรับปรุงภูมิทัศน์และเส้นทางท่องเที่ยวให้พร้อม ตลอดจนส่งเสริมการจัดการท่องเที่ยวเชื่อมโยงกับอาชีพการเกษตรในพื้นที่ที่มีศักยภาพตามวิถีชีวิตชุมชน
2. ส่งเสริมการปลูกต้นไม้ทั้งไม้ยืนต้น ไม้ดอก ไม้ประดับ ภายในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลเชิงชุม
3. สร้างจิตสำนึกของประชาชนให้รักและช่วยกันรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมโดยการให้เข้ามามีส่วนร่วมในการรับผิดชอบ

#### การพัฒนาและส่งเสริมการท่องเที่ยว

- (๑) ส่งเสริมการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานที่สนับสนุนการท่องเที่ยวและเร่งรัดการปรับปรุงมาตรฐานในเรื่องสิ่งอำนวยความสะดวกความปลอดภัยและสุขอนามัย
- (๒) พัฒนา บุรณะ และฟื้นฟูแหล่งท่องเที่ยวทางธรรมชาติ ศาสนาและวัฒนธรรมเดิมที่มีอยู่แล้ว ส่งเสริมการพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวใหม่ที่มีศักยภาพสามารถเชื่อมโยงธรรมชาติ ศิลปวัฒนธรรมและวิถีชีวิตของชุมชน
- (3) ส่งเสริม สนับสนุนตลาดนักท่องเที่ยวภายในพื้นที่และภายในจังหวัด
- (4) ส่งเสริมกิจกรรมและรูปแบบการท่องเที่ยวเพื่อสร้างคุณค่าและมูลค่าเพิ่มทางการท่องเที่ยว
- (5) ผลักดันความร่วมมือของหน่วยงานต่างๆ เพื่อให้บริการนักท่องเที่ยวอย่างมีคุณภาพ
- (6) พัฒนาด้านการตลาดและประชาสัมพันธ์เพื่อยกระดับแหล่งท่องเที่ยวให้เป็นที่รู้จัก

#### เป้าหมายการท่องเที่ยวขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งเตาใหม่

1. ร่วมกันสร้างเป้าหมายที่เราต้องการ ต้องการเห็นการท่องเที่ยวของเราเป็นเช่นไร ?
  - มีนักท่องเที่ยวเข้ามาเยี่ยมชมแหล่งท่องเที่ยวตามธรรมชาติ
  - อยากให้ตำบลเชิงชุม เป็นแหล่งท่องเที่ยวทางธรรมชาติ และแหล่งท่องเที่ยวทางการเกษตรอย่างเต็มรูปแบบ
  - คนตำบลเชิงชุม มีแหล่งรายได้ทางการท่องเที่ยวเสริม
  - อยากให้นักท่องเที่ยวประทับใจในสินค้าและบริการของคนในชุมชน
  - อยากให้คนในชุมชนมีจิตสำนึกในการอนุรักษ์แหล่งท่องเที่ยว ช่วยกันดูแลรักษาทรัพยากรธรรมชาติ
  - อยากให้แหล่งท่องเที่ยวในพื้นที่ตำบลเชิงชุม เป็นที่รู้จัก

#### มิติด้านสิ่งแวดล้อม

- อยากให้ประชาชนในชุมชนเอื้อเฟื้อกันเหมือนในอดีต
- อยากให้ป่าไม้อุดมสมบูรณ์

#### มิติด้านเศรษฐกิจ

- คนในท้องถิ่นมีงานทำ เศรษฐกิจในชุมชนดี
- ไม่มีปัญหาทางสังคม คนในชุมชนมีความสุข
- ชุมชนมีชื่อเสียงเป็นที่รู้จักกันทั่วไป

ปัจจัยและสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อการพัฒนา

**ผลการวิเคราะห์ปัญหาและความต้องการของประชาชน**

ชื่อปัญหา	สภาพปัญหา
<p><b>1. ปัญหาโครงสร้างพื้นฐาน</b></p> <p>1.1 การคมนาคมข่าจรูด ไม่สะดวกต่อการคมนาคม</p> <p>1.2 การระบายน้ำไม่สะดวกมีผลให้น้ำท่วมขัง</p>	<p>- สภาพถนนทรุดโทรมเนื่องจากภัยธรรมชาติของพื้นที่ - เมื่อเกิดฝนตกหนัก หรือน้ำท่วมช่องทางระบายน้ำ ระบายไม่ทัน</p>
<p><b>2. ปัญหาด้านแหล่งน้ำ</b></p> <p>2.1 ภาชนะเก็บน้ำมีไม่เพียงพอในฤดูแล้ง</p> <p>2.2 แหล่งน้ำเพื่อการเกษตรมีไม่เพียงพอ</p>	<p>- เกิดปัญหาเนื่องจากแหล่งน้ำตามธรรมชาติ เพื่อการเกษตรต้นเขิน และมีน้อย และประสบปัญหาเกือบทุกหมู่บ้านของตำบล</p>
<p><b>3. ปัญหาด้านเศรษฐกิจ</b></p> <p>3.1 ราคาพืชผลทางการเกษตรตกต่ำ เมื่อเทียบกับต้นทุน</p> <p>3.2 ปัญหาด้านรายได้ไม่เพียงพอต่อการประกอบอาชีพ</p> <p>3.3 ปัญหาด้านตลาด</p> <p>3.4 ประชาชนไม่ค่อยมีความรู้ด้านวิชาการในการผลิต</p> <p>3.5 การส่งเสริมกลุ่มอาชีพมักประสบความล้มเหลว</p> <p>3.6 งบประมาณ บุคลากรเพื่อส่งเสริมการท่องเที่ยวมีน้อย</p>	<p>- ประชาชนเกือบทุกครัวเรือนได้รับปัญหาเกือบทุกปี โดยเฉพาะข้าว อ้อย มันสำปะหลัง ฯลฯ และถูกพ่อค้าคนกลางเอาเปรียบ</p> <p>- ประชาชนมีอาชีพด้านเกษตรกรรม ร้อยละ 80 ซึ่งมีผลต่อการมีรายได้ ถ้าหากราคาพืชผลตกต่ำ พลอยให้เกิดปัญหาด้านรายได้มากขึ้น</p> <p>- ตลาดและสถานที่รับซื้อสินค้าส่วนใหญ่อยู่ห่างไกล และใช้เวลามากในการขนส่งสินค้าเพื่อจำหน่าย</p> <p>- ส่วนใหญ่ประชาชนไม่ค่อยให้ความสำคัญ ในการอบรมเชิงวิชาการ ด้านวิชาการ ด้านเทคนิคต่างๆ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ในการเพิ่มรายได้และผลผลิต</p> <p>- รัฐอุดหนุนกองทุนต่างๆ ให้กลุ่มอาชีพ และกลุ่มเกษตรกร แต่การปฏิบัติขาดการรับผิดชอบของกลุ่ม</p> <p>- ศักยภาพในพื้นที่ มีแหล่งท่องเที่ยวหลายแห่ง แต่ไม่มีงบประมาณ บางแห่งมีเอกชนครอบครอง และยังขาดการประชาสัมพันธ์</p> <p>- สถานที่ท่องเที่ยวมีสภาพไม่ค่อยสวยงาม จึงไม่เป็นที่ดึงดูดนักท่องเที่ยว</p>

<p><b>4. ปัญหาด้านสังคม</b></p> <p>4.1 การบริการด้านสาธารณสุขบริการมีน้อย</p> <p>4.2 ประชาชนด้อยโอกาสทางข่าวสารข้อมูล</p> <p>4.3 การส่งเสริมด้านศาสนา วัฒนธรรมยังไม่จริงจัง</p>	<p>- สิ่งสาธารณสุขบริการ เช่น ตู้โทรศัพท์ สวนสาธารณะ สวนพักผ่อน มีน้อยมาก ซึ่งเป็นผลต่อการพัฒนาด้านบุคคล เพื่อพัฒนาด้านจิตใจ</p> <p>- สถานที่ให้ข่าวสารทางราชการมีเพียงร้อยละ 20 ของตำบล ทำให้โอกาสรับรู้ข่าวสารมีน้อย</p> <p>- เยาวชน และประชาชนทั่วไป ส่วนใหญ่หางกิจกรรมด้านศาสนา ไม่ให้ความสำคัญหรือสืบสานวัฒนธรรมอันดีงาม ของหมู่บ้าน ตำบล รวมถึงภูมิปัญญาท้องถิ่น</p>
<p><b>5. ปัญหาด้านสาธารณสุข และอนามัย</b></p> <p>5.1 ปัญหาโรคระบาด และโรคติดต่อ</p>	<p>- พื้นที่ความเสี่ยงที่จะได้รับเชื้อหรือป่วยเป็นโรค ใช้เลือดออก</p> <p>- อุปกรณ์การป้องกันมีน้อย เช่น เครื่องพ่นหมอกควัน มีเครื่องเดียว แต่ต้องดำเนินการทั้งตำบล</p>
<p><b>6. ปัญหาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</b></p> <p>6.1 จิตสำนึก และการให้ความสำคัญทรัพยากรธรรมชาติ</p> <p>6.2 ปัญหาดินเปรี้ยว เป็นกรด-ด่าง</p> <p>6.3 ปัญหาป่าไม้ถูกทำลาย</p>	<p>- ราษฎรร้อยละ 20 ของตำบลยังขาดจิตสำนึกในการรักษาทรัพยากรธรรมชาติ โดยเฉพาะการบุกรุกกลางป่าเพื่อทำการเกษตรทำสวน โดยไม่คำนึงถึงธรรมชาติ และปัญหาที่ตามมา</p> <p>- สภาพพื้นที่ได้รับความเดือดร้อนหรือประสบปัญหา ของตำบลซึ่งมาจากการใช้ปุ๋ยเคมีมากและสภาพดิน</p> <p>- มีการบุกรุกพื้นที่เพื่อทำการเกษตร ทำให้ป่าไม้ถูกทำลายโดยไม่มี การปลูกต้นไม้ยืนต้นทดแทน</p>
<p><b>7. ปัญหาด้านการเมือง การบริหาร</b></p> <p>7.1 บุคลากรไม่ค่อยมีความรู้ ความเข้าใจเท่าที่ควร</p> <p>7.2 ประชาชนให้ความสำคัญในการมีส่วนร่วมน้อย</p> <p>7.3 การพัฒนาด้านรายได้ ไม่ดีเท่าที่ควร</p>	<p>- สมาชิกบางส่วนยังไม่ค่อยมีความเข้าใจเกี่ยวกับ การบริหารกฎหมายระเบียบ เพราะมีการแก้ไขระเบียบใหม่</p> <p>- ประชาชนส่วนใหญ่ของตำบล ไม่ค่อยให้ความสำคัญเกี่ยวกับการดำเนินการ ประชาชนไม่ค่อยมีเวลา และขาดความเข้าใจที่ถูกต้องตามระบอบประชาธิปไตย</p> <p>- สภาพปัญหาเกี่ยวกับการจัดเก็บ ประชาชนไม่ค่อยให้ความร่วมมือในการยื่นรายการเสียภาษี เป็นเหตุให้การจัดเก็บ และการพัฒนารายได้ ไม่มีประสิทธิภาพเท่าที่ควร</p>

ผลการวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานภาพการพัฒนาในปัจจุบันและโอกาสการพัฒนาในอนาคตของ  
องค์การบริหารส่วนตำบลเชิงชุม

จุดแข็ง	จุดอ่อน
<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการแบ่งส่วนราชการและมอบหมายหน้าที่อย่างชัดเจน มีการแบ่งส่วนโครงสร้างหลักออกเป็น ข้าราชการการเมืองกับข้าราชการประจำ</li> <li>- กิจกรรมแต่ละอย่างมีการวางแผนการดำเนินการ ไว้เป็นอย่างดี ทั้งแผนระยะสั้นระยะยาวแผนดำเนินงาน รวมทั้งแผนปฏิบัติงานแต่ละเรื่อง มีการกำหนดระยะเวลาดำเนินงานสำหรับแต่ละโครงการไว้อย่างชัดเจนและสามารถปฏิบัติ ได้ตามแผนที่วางไว้</li> <li>- มีการประเมินโครงการทุกครั้งอย่างเป็นระบบ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- การแบ่งงานในหน้าที่ยังไม่เป็นเอกภาพ</li> <li>- โครงการใหญ่ ๆ ไม่สามารถดำเนินการได้ตามแผน เนื่องจากได้รับการจัดสรรงบประมาณน้อยกว่าที่กำหนด</li> <li>- การจัดทำแผนจัดซื้อจัดจ้างไม่สอดคล้องกับงบประมาณที่ได้รับ</li> <li>- ผู้นำต้องมีวิสัยทัศน์กว้างไกล</li> <li>- บุคลากรบางส่วนที่ได้รับการฝึกอบรมไม่สามารถนำความรู้ที่ได้มาประยุกต์ใช้กับงานได้ ขาดความคิดริเริ่มในการปฏิบัติงาน</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการลดขั้นตอนและระยะเวลาในการให้บริการแก่ประชาชน</li> <li>- ระบบการติดต่อสื่อสารที่ทันสมัย มีระบบอินเทอร์เน็ต ความเร็วสูง</li> <li>- มีระบบการบริการจัดเก็บภาษีเคลื่อนที่ให้บริการประชาชนทุกหมู่บ้าน</li> <li>- มีระบบการให้บริการข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน เพื่อประชาสัมพันธ์องค์กรแก่ประชาชน</li> <li>- นำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีมาเป็นหลักในการบริหาร</li> <li>- มีงบประมาณพอสมควรในการสนับสนุนการพัฒนาด้านต่าง ๆ</li> <li>- ผู้บริหารมีความมุ่งมั่นตั้งใจทำงานเพื่อพัฒนาองค์กรและประชาชน</li> <li>- มีบุคลากรที่เพียงพอในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่</li> <li>- มีการทำงานเป็นทีมและความสามัคคี</li> <li>- บุคลากรเข้มแข็ง มีความรู้ ความสามารถที่สามารถถ่ายทอดความรู้ด้านต่าง ๆ ให้ส่วนรวมได้เป็นอย่างดี</li> <li>- มีความสามารถดำเนินกิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายรัฐในส่วนของเชิงรุก</li> </ul>	

โอกาส (Opportunity)	อุปสรรค (Threats)
<ul style="list-style-type: none"> <li>- ประชาชนส่วนใหญ่ให้ความสำคัญและมีส่วนร่วมในกิจกรรมหมู่บ้าน, ส่วนรวมและกิจกรรมของ อบต.</li> <li>- มีงบประมาณพอสมควรที่สามารถพัฒนาให้ครอบคลุมปัญหาความต้องการของประชาชนทุกด้าน</li> <li>- ประชาชนมีโอกาสขยายการลงทุนเพื่ออาชีพเสริมมากขึ้นส่งผลให้รายได้ครัวเรือนเพิ่มขึ้น</li> <li>- หมู่บ้านมีแผนชุมชนเป็นของตนเอง และสามารถประสานแผนพัฒนากับองค์การบริหารส่วนตำบลได้เป็นอย่างดี</li> <li>- ส่วนราชการหน่วยงานที่เกี่ยวข้องพร้อมสนับสนุนด้านวิชาการและเงินทุน</li> <li>- ผู้นำมีความสามารถในเชิงประสานงาน / บูรณาการจัดการร่วมกับองค์กรอื่น ๆ ทั้งภาครัฐ / เอกชน</li> <li>- พื้นฐานวัฒนธรรมประเพณีที่ดีงามของท้องถิ่น</li> <li>- องค์กร กลุ่มต่าง ๆ มีความเข้มแข็ง</li> <li>- มีทรัพยากรธรรมชาติที่เอื้อต่อการพัฒนาเป็นแหล่งท่องเที่ยว ทำให้มีรายได้จากการท่องเที่ยวมาก</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- งบประมาณที่ได้รับจัดสรรจากรัฐบาลไม่เป็นไปตามกฎหมายกำหนด</li> <li>- นโยบายรัฐหรือผู้บริหารบางครั้งไม่ส่งผลหรือสะท้อนต่อความต้องการของประชาชนได้</li> <li>- ภัยธรรมชาติบางครั้งรุนแรงเกินกว่าที่คาดการณ์ไว้และไม่สามารถรับสถานการณ์ได้ทันทั่วทั้ง</li> <li>- ประชาชนบางส่วนไม่มีที่ดินทำกินเป็นของตัวเอง</li> <li>- ประชาชนบางส่วนมีภาระหนี้สินมากเกินไปและมีความฟุ้งเฟ้อเกินฐานะความเป็นอยู่ที่แท้จริง</li> <li>- ปัญหาการใช้แหล่งน้ำเพื่อการเกษตรยังไม่มีกฎระเบียบกติกาที่ชัดเจน และมักเกิดปัญหาการใช้น้ำหรือการขาดแคลนน้ำในช่วงฤดูแล้ง</li> <li>- ปัญหาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินยังคงมีอยู่</li> <li>- เกิดปัญหาความไม่แน่นอนทางการเมืองและเศรษฐกิจ</li> <li>- ประชาชนบางส่วนยังขาดจิตสำนึกในการรับผิดชอบร่วมกันในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</li> </ul>

ด้านการบริหารจัดการ ในด้านผู้นำและโครงสร้างองค์กร เพื่อให้การนำแผนพัฒนาการท่องเที่ยวไปสู่การปฏิบัติ ชุมชนควรจัดตั้งคณะกรรมการขึ้นมาหนึ่งชุด ทำหน้าที่เป็นตัวแทนของคนในชุมชนในการขับเคลื่อนโครงการ เพื่อวางแผนและประสานงานติดต่อระหว่างชุมชน องค์การบริหารส่วนตำบล และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

นอกจากนี้ เพื่อให้ทุกกลุ่มได้เข้ามามีบทบาทและทำงานร่วมกันในการพัฒนาชุมชนของตนเอง คณะกรรมการชุดดังกล่าว ควรจัดตั้งด้วยระบบโควตา กล่าวคือ ให้แต่ละกลุ่มส่งตัวแทนที่มีความเหมาะสมเข้ามาทำงาน คณะกรรมการหมู่บ้าน ประกอบด้วยฝ่ายต่าง ๆ ดังนี้

ฝ่าย	หน้าที่และความรับผิดชอบ
1. ฝ่ายประชาสัมพันธ์และการตลาด	เชื่อมโยงกิจกรรมการท่องเที่ยวของประชาชนในชุมชน สื่อสารภายในชุมชน สร้างกิจกรรมการตลาด เพื่อดึงดูดนักท่องเที่ยว ติดต่อประสานงานกับหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งรัฐและเอกชน
2. ฝ่ายการเงินและบัญชี	จัดทำระบบการเงิน บัญชีรายรับ/รายจ่าย ดูแลทรัพย์สินของคณะกรรมการ (ถ้ามี)
3. ฝ่ายวิชาการ	ศึกษา ค้นคว้า และรวบรวมเรื่องราวต่าง ๆ ของชุมชน เพื่อนำมาเป็นข้อมูลด้านการท่องเที่ยว เก็บรวบรวมไว้ อย่างเป็นระบบเพื่อให้มีการศึกษา และเผยแพร่ต่อไป
4. ฝ่ายพัฒนาและควบคุมมาตรฐานสินค้า	ออกแบบเส้นทางท่องเที่ยวให้ครบวงจร นำเสนอรูปแบบการท่องเที่ยว และให้บริการนักท่องเที่ยวให้มีมาตรฐาน และคงความเป็นอัตลักษณ์ของชุมชนเอาไว้
5. ฝ่ายดูแลสถานที่ บำรุงรักษาสิ่งแวดล้อมและปรับปรุงภูมิทัศน์	บำรุงรักษาธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมของชุมชนเอาไว้ ปรับปรุงภูมิทัศน์ สร้าง ซ่อมแซม ปรับปรุงอาคารสถานที่ ห้องน้ำ ถนน ระบบการบำบัดน้ำเสีย และประสานขอรับการช่วยเหลือจากหน่วยงานภายนอก
6. ฝ่ายสาธารณสุข	ให้ความรู้ด้านสุขศึกษา การปฐมพยาบาลเบื้องต้น ด้านการประกอบอาหาร การสาธารณสุขทั่วไป อบรมรณรงค์ให้คนในชุมชนใส่ใจเรื่องความสะอาด
5. ฝ่ายทะเบียน	พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านการท่องเที่ยวและการให้บริการในด้านต่าง ๆ ในชุมชน เช่น แหล่งท่องเที่ยว สถานประกอบการ และผู้ประกอบการฯ
6. ฝ่ายรักษาความปลอดภัย	ดูแลความปลอดภัยภายในชุมชน เช่น การจัดเวรยาม การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย รวบรวมข้อมูลและพัฒนาฐานข้อมูลอย่างเป็นระบบ
7. ฝ่ายพัฒนาสังคม	สร้างทัศนคติที่ดีของชุมชนและภาคีต่อการจัดการท่องเที่ยวระดับชุมชน ประสานความเข้าใจ การวางแผนและจัดทำโครงการพัฒนาชุมชน และขอความช่วยเหลือจากหน่วยราชการ